



Università
degli Studi di
Messina

DIPARTIMENTO DI MEDICINA
CLINICA E SPERIMENTALE

Direttore: Prof. Giovanni Raimondo

COMMISSIONE PER LA "DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE"

Verbale n. 1 del 24 febbraio 2023

L'anno 2023 il giorno 24 del mese di febbraio alle ore 9.00 si riunisce, presso la Sala Riunioni del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale sita al II piano del Pad B, la Commissione nominata con decreto Direttoriale n. 23/2023 prot. n. 23133 del 20/02/2023 - previa convocazione per le vie brevi da parte del Direttore, Prof. Giovanni Raimondo - per la "Definizione dei Criteri per la Distribuzione delle Risorse" inerenti gli ambiti della Didattica, Ricerca e Terza Missione.

Sono presenti i seguenti componenti:

- | | |
|------------------------------|--|
| • Prof. Giovanni Raimondo | Direttore del Dipartimento |
| • Prof. Carmelo Rodolico | Presidente dell'Osservatorio della Didattica |
| • Prof. Francesco Corica | Presidente della Commissione Assicurazione della Qualità della Ricerca Dipartimentale e della Terza Missione |
| • Prof. Walter Fries | Presidente della Commissione Paritetica Docenti-Studenti |
| • Prof.ssa Gabriella Martino | Referente della qualità della Didattica, Ricerca e Terza Missione |
| • Dott. Daniele Salmeri | Segretario Amministrativo |

Presiede i lavori il Prof. Giovanni Raimondo, assume le funzioni di Segretario verbalizzante il Dott. Daniele Salmeri.

La Commissione si riunisce per la "Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse (E.DIP.3)":

- **E.DIP.3.1** Definire con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti;
- **E.DIP.3.2** Definire con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti;
- **E.DIP.3.3** Definire i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso);
- **E.DIP.3.4** Definire i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dal Dipartimento;

Dai lavori della Commissione sono emersi indicatori chiari e condivisi, coerenti con le politiche e gli obiettivi Dipartimentali nonché con la regolamentazione di Ateneo, come di seguito indicato.

E.DIP.3.1 - La Commissione prende atto che l'entità dei fondi della Dotazione 2022 del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale è stata pari a euro 15.000,00.

Il 50% dei suddetti fondi è stato utilizzato per la manutenzione delle attrezzature, il 20% per l'acquisto di attrezzature informatiche ed il restante 30% per l'acquisto di mobili, arredi e materiali di consumo.

Tale utilizzo delle somme disponibili ha contribuito ad assicurare il regolare svolgimento delle attività amministrative ed anche di quelle didattiche.

La Commissione propone di impiegare il fondo Dotazione per l'anno 2023 - salvo condizioni di emergenza non prevedibili - per le finalità di seguito riportate, in piena coerenza con la pianificazione strategica dipartimentale e con le indicazioni dell'Ateneo:

- Acquisizione e potenziamento di beni e servizi necessari per il funzionamento del Dipartimento e per lo svolgimento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione e delle attività amministrative (es. computer, stampanti multifunzioni, cancelleria, manutenzione delle attrezzature informatiche);
- Acquisto di mobili e arredi necessari per rendere più accoglienti e funzionali gli ambienti fruiti dagli studenti, nonché, le postazioni di lavoro del personale docente e tecnico-amministrativo;
- Supporto ad eventi scientifici organizzati da docenti afferenti al Dipartimento (es. brochure, webinar);
- Acquisto di materiale informatico di supporto allo svolgimento di attività in modalità "blended" o da remoto.

E.DIP.3.2 - La Commissione prende atto di quanto già definito con chiarezza nel Piano Triennale 2023/2025 al paragrafo "Politica di reclutamento" pag. 6 (già pubblicato sul sito del Dipartimento DIMED), che per completezza di seguito si riporta:

"Il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale si propone di programmare il reclutamento/avanzamento del personale docente e l'allocazione delle risorse attribuite dall'Ateneo sulla base di criteri oggettivi tendenti a valutare l'efficacia e la qualità della Ricerca, della Didattica e della Terza Missione.

La politica di reclutamento messa in atto dal Dipartimento mira a:

- *incrementare il reclutamento di giovani ricercatori, al fine di favorire l'essenziale ricambio generazionale ed immettere energie maggiormente propense all'innovazione;*
- *promuovere lo sviluppo di una ricerca di alto impatto, anche in termini di innovazione tecnologica;*
- *consolidare le aree scientifico-disciplinari meno rappresentate anche a causa dei pensionamenti di docenti;*
- *attrarre personale docente di provenienza esterna rispetto all'ambito locale, per favorire un ulteriore arricchimento culturale ed esperienziale del Dipartimento;*
- *attivare azioni concrete di valorizzazione delle competenze professionali anche attraverso l'adeguata valorizzazione delle esperienze acquisite in ambito internazionale;*
- *sostenere sviluppi di carriera basati sul merito scientifico e sul riconoscimento della pluralità delle funzioni svolte."*

E.DIP.3.3 - La Commissione valuta il complesso delle attività svolte dal docente nel biennio precedente l'anno in cui avviene l'assegnazione di eventuali incentivi e premialità. Nei casi in cui, nel corso del biennio precedente la suddetta assegnazione, un docente sia stato oggetto di sanzione disciplinare, la Commissione non effettuerà la sua valutazione.

Nello specifico vengono individuati i seguenti criteri:

- per le attività di **Didattica**, viene assegnato un peso del 30% delle risorse eventualmente disponibili. Tali risorse verranno erogate per attività didattica "ulteriore" rispetto a quella prevista per il completamento del carico didattico, svolta a sostegno dei Corsi di Studio (Triennali, Magistrali, a Ciclo Unico), Scuole di Specializzazione, Corsi di perfezionamento, Master, Corsi di Dottorato di Ricerca, organizzati dall'Ateneo. Non costituiscono oggetto di valutazione, ai fini dell'assegnazione di

eventuali incentivi e premialità, le attività didattiche per le quali il docente abbia ricevuto o comunque riceverà un compenso;

- per le attività di **Ricerca** viene assegnato un peso del 40% delle risorse eventualmente disponibili, ripartito come segue: (a) 10% in base alla qualità della produzione scientifica risultante dall'anagrafe della ricerca di Ateneo (prodotti inseriti dal docente sulla piattaforma IRIS), sulla base dei criteri di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) e secondo le modalità definite dai Gruppi di Esperti della Valutazione (GEV); (b) 10% in base al raggiungimento e/o mantenimento delle mediane ASN per il ruolo superiore o, se Professori Ordinari, in possesso dei requisiti per essere componenti di Commissione di concorso; (c) 10% in base al numero delle pubblicazioni con docenti di diverso SSD afferenti al DIMED; (d) 10% in base all'ottenimento di finanziamenti pubblici e privati;
- per le attività di **Terza Missione** viene assegnato un peso del 30% sulle risorse eventualmente disponibili, ripartito come segue: (a) 10% per l'organizzazione di attività di formazione continua (ECM) in collaborazione con gli ordini di categoria; (b) 10% per l'organizzazione di attività di orientamento in ingresso; (c) 10% per la partecipazione a trials clinici. Non costituiscono oggetto di valutazione, ai fini dell'assegnazione di eventuali ulteriori incentivi e premialità, le attività di terza missione per le quali il docente riceva un compenso.

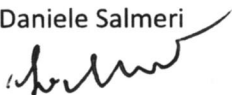
E.DIP.3.4 - La Commissione valuta il complesso delle attività aggiuntive alle mansioni ordinarie svolte dal Personale Tecnico-Amministrativo (PTA) nel biennio precedente l'anno in cui avviene l'assegnazione di eventuali incentivi e premialità. Nei casi in cui, nel corso del biennio precedente la suddetta assegnazione, un'unità di PTA sia stato oggetto di sanzione disciplinare, la Commissione non effettuerà la sua valutazione. Nello specifico vengono individuati i seguenti criteri:

- documentata collaborazione diretta e/o supporto alle attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale;
- documentato contributo e/o gestione dei processi di assicurazione della qualità della didattica, ricerca e terza missione;
- inserimento e/o aggiornamento dati nel sito web del Dipartimento in linea con la politica di trasparenza di Ateneo (sezione: Dipartimento, Didattica, Ricerca, Servizi, Terza Missione, Presentazione, New e avvisi, Bandi e concorsi);
- supporto alle procedure concorsuali con pubblicazione dei relativi risultati;
- elaborazione, archiviazione e gestione della documentazione del Dipartimento;
- assunzione di incarichi o mansioni aggiuntivi a sostegno delle attività dipartimentali;
- monitoraggio e report periodico delle risorse economiche del Dipartimento;
- adempimenti in materia di obblighi di trasparenza e prevenzione della corruzione.

La Commissione approva all'unanimità la definizione dei criteri per la distribuzione delle risorse.

Non essendoci altro da discutere, alle ore 10,10 Prof. Raimondo dichiara sciolta la seduta.

Il Segretario Verbalizzante
Dott. Daniele Salmeri



Il Direttore del Dipartimento DIMED
Prof. Giovanni Raimondo

