



Università
degli Studi di
Messina

ELEZIONE DEL COORDINATORE DEL CONSIGLIO DEL CORSO DI LAUREA

IN Psicologia Clinica e della Salute nel Ciclo di Vita

TRIENNIO 2024-27

Clinica e Sperimentale

Al Direttore del Dipartimento di Medicina

e, p.c.

***All' Unità Operativa Procedure
Elettorali***

***Alla Magnifica Rettrice dell'Università
degli Studi di Messina***

Il/La sottoscritto/a Alessandro De Carlo nato/a a Conselve (Prov. PD) il 08/06/1983
afferre al Corso di Laurea in Psicologia Clinica e della Salute nel Ciclo di Vita del Dipartimento di Medicina
Clinica e Sperimentale di questo Ateneo in qualità di Professore Associato

***consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, nel caso di mendaci
dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità,
sotto la propria responsabilità,***

PROPONE

la propria candidatura alla carica di Coordinatore del Consiglio del Corso di laurea in Psicologia Clinica e della
Salute nel Ciclo di Vita

DICHIARA

1. di avere preso visione del Decreto del Direttore n. 122 del 2024 di indizione dell'elezione per la carica di
Coordinatore del Consiglio del Corso di laurea in Psicologia Clinica e della Salute nel Ciclo di Vita;
2. di non trovarsi in una delle situazioni di ineleggibilità previste dalla normativa vigente nazionale e dall'art.
54 dello Statuto d'Ateneo;

3. di essere consapevole che nel caso di elezione alla carica di Coordinatore del Consiglio del Corso di laurea in Psicologia Clinica e della Salute nel Ciclo di Vita, per la quale si dovesse prefigurare una situazione di incompatibilità, dovrà tempestivamente far venir meno la suddetta condizione ostativa per poter assumere la funzione di Coordinatore del Consiglio del Corso di laurea;
4. di non essere sospeso/a dal servizio a seguito di procedimento penale o disciplinare o cautelativamente sospesi;
5. di assicurare un numero di anni di servizio almeno pari alla durata del mandato prima della data di collocamento a riposo ai sensi dell'art. 2, comma 11, L. n.240 del 30 dicembre 2010;
6. di non aver già ricoperto per due mandati la carica di Coordinatore del Consiglio del Corso di laurea in Psicologia Clinica e della Salute nel Ciclo di Vita ai sensi dell'art. 33, comma 4 dello Statuto di Ateneo;

Professore Ordinario/Associato con regime di impegno a tempo pieno;

oppure

- Professore Ordinario/Associato con regime di impegno a tempo definito e, in tal caso, di impegnarsi, se eletto, a optare per il regime di impegno a tempo pieno, ai sensi dell'art.11, ultimo comma, D.P.R.11 luglio 1980 n. 382;

7. **di allegare alla presente dichiarazione:**

- a) copia di un documento di identità in corso di validità;
- b) *curriculum* scientifico.

ULTERIORI DICHIARAZIONI

Il candidato dichiara inoltre:

- di essere a conoscenza della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato qualora l'Amministrazione, a seguito di controllo, riscontri la non veridicità del contenuto della suddetta dichiarazione, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 25.12.2000, n. 445;
- di aver preso visione delle informazioni sul trattamento dei dati personali, allegate al presente modulo.

Luogo e data Messina, 13/9/2026

Firma 

persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati Capo III –Diritti dell’Interessato; Informativa artt. 12, 13 e 14.

Contesto del Trattamento e categorie dei Soggetti Interessati

La presente informativa, resa ai sensi del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali n. 679/2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs n. 196/2003 e ss.m., è rivolta al personale interno proponente la propria candidatura in seno agli organi collegiali di governo dell’Ateneo.

Soggetti del Trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Università degli Studi di Messina con sede legale in Piazza Pugliatti,1 - 98122 Messina - contattabile ai seguenti recapiti: rettorato@unime.it; protocollo@pec.unime.it

Il Responsabile per la protezione dei dati di Ateneo è contattabile ai seguenti recapiti: rpd@unime.it; protezionedati@pec.unime.it.

Il trattamento è eseguito da soggetti preposti allo svolgimento del relativo procedimento amministrativo.

Finalità e Base Giuridica

La finalità del trattamento dei dati personali è di carattere istituzionale, essendo il trattamento volto alla formazione e al rinnovo degli organi collegiali di governo dell’Ateneo.

La base giuridica del trattamento è quella dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico costituito, principalmente, dall’art. 2 della legge 240/2010, successivamente modificato dall’art. 49, co. 1, lett. a), del D.L. 5/2012 (L. 35/2012).

La raccolta e il successivo trattamento dei dati personali, richiesti e necessari per l’avvio e la gestione della candidatura, sono strumentali alla formazione degli elenchi dell’elettorato passivo, alla verifica dei requisiti di eleggibilità, e alla nomina dei candidati eletti.

Descrizione del Trattamento

Limitatamente a quanto necessario rispetto alla finalità, le operazioni di trattamento - ivi incluse la diffusione, la comunicazione a terzi (es. Ministero Università e Ricerca) e la conservazione delle informazioni personali: a) sono eseguite anche con modalità informatizzata; b) nel pieno rispetto dei diritti fondamentali della persona e della sua dignità; c) in ossequio delle norme vigenti e in applicazione dei principi di qualità dei dati e dei requisiti di sicurezza di cui all’art. 5 del suddetto regolamento.

I dati personali sono, quindi, trattati in modo lecito corretto e trasparente nei confronti del soggetto interessato; in modo adeguato, pertinente e non eccedente mantenendone esattezza, protezione e, se necessario, aggiornamento.

Oltre ai dati personali anagrafici e di contatto, e concernenti il ruolo, le competenze e la professionalità dei candidati (ricompresi nel curriculum vitae) possono essere trattati informazioni personali relative a condanne penali o reati (es. Casellario Giudiziale).

Il conferimento è necessario per verifica dei requisiti di candidatura ed eleggibilità nonché per il complessivo espletamento della procedura elettorale e degli adempimenti di nomina dei candidati eletti. L’assenza, pertanto, potrebbe condizionare il corretto svolgimento del procedimento o determinarne il mancato perfezionamento.

Diritti degli interessati.

I candidati partecipanti possono azionare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento generale UE sulla protezione dei dati n. 679/2016; in particolare, possono accedere ai propri dati personali, chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste all'Università degli Studi di Messina utilizzando i citati recapiti.

Inoltre, qualora i partecipanti ritengano che il trattamento comporti una violazione dei propri diritti o sia eseguito in violazione del citato Regolamento Europeo possono proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it), come previsto dall'art.77 del Regolamento Europeo, o promuovere azioni presso le competenti Autorità giurisdizionali (art. 79 del Regolamento Europeo).

Ulteriori informazioni sono disponibili al seguente link <https://www.unime.it/it/ateneo/privacy>

**ALESSANDRO DE CARLO
CURRICULUM**

Informazioni personali

Alessandro De Carlo	
C.F.: DCRLSN83H08C964T	
P.Iva: 08624010966	
Nato a Conselve (PD) il 08/06/1983	
[REDACTED]	
cell: +393470859400	e.mail: alessandro.a.decarlo@gmail.com

Istruzione, formazione/aggiornamento professionale

Date (da – a)	Tipologia formativa	Istituto/Università/Altro	Titolo conseguito
2011-2014	Corso di specializzazione in "Psicoterapia, intervento sul disagio organizzativo e valorizzazione della persona"	Istituto di Psicoterapia, G.U. n. 263 dell'11.11.2005	Specializzazione in Psicoterapia
2010-2011	Corso di perfezionamento in "Psicologia giuridica e mondo del lavoro: valutazione e quantificazione del danno alla persona"	Università di Padova	Attestato di perfezionamento
2010	Corso di Mediazione Civile e Commerciale	UNCI – Formazione per l'Ordine degli Psicologi del Veneto	Abilitazione alla professione di Mediatore Civile e Commerciale
2007-2010	Dottorato di Ricerca	Università Cattolica di Milano e University of Cardiff (UK)	Dottorato di ricerca in Psicologia
2005-2007	Laurea Specialistica	Università di Padova, con un anno di frequenza e studio presso University of Santa Barbara (USA)	Laurea in Psicologia Sociale del Lavoro e della Comunicazione (110/100 e lode)
2002-2005	Laurea Triennale	Università di Padova, con un anno di frequenza e studio presso University of Cardiff (UK)	Laurea in Scienze Psicologiche Sociali e del Lavoro (110/110 e lode)
1997-2002	Diploma di scuola media superiore	Liceo Classico Tito Livio, Padova	Diploma di Liceo Classico

Abilitazioni

2023: Abilitazione scientifica ASN – MIUR per le funzioni di professore universitario di I fascia Settore 11/E3
2017: Abilitazione scientifica ASN – MIUR per le funzioni di professore universitario di II fascia Settore 11/E3
2015: Iscrizione alla lista degli Psicoterapeuti presso l'Ordine degli Psicologi del Veneto
2007: Abilitazione professionale e iscrizione nell'Albo degli Psicologi Sez. A
2005: Abilitazione professionale e iscrizione nell'Albo degli Psicologi Sez. B

ATTIVITÀ DIDATTICA

Esperienza didattica universitaria – Corsi di Laurea

Negli anni ho tenuto insegnamenti a contratto presso l'università LUMSA di Roma e l'Università Telematica Giustino Fortunato di Benevento, presso la quale sono stato anche Professore Straordinario a t.d., con incarichi di docenza conferiti dalla Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva dell'Università di Padova e dal Dipartimento di Scienze Cardio-Toracico-Vascolari dell'Università di Padova. Le mie docenze presenti e

passate sono nel settore M-PSI/06 – Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Oggi sono Professore Associato presso l'Università di Messina.				
Date (A.A.)	Istituzione	Titolo del corso e CFU	Qualifica	SSD di insegnamento
2023/Presente	Università di Messina - Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale	Corsi di Psicologia del Lavoro in CDS triennale e magistrale - 20 CFU	Professore Associato	M-PSI/06
2021/22	Università di Padova – Dipartimento di Scienze Cardio-Toracico-Vascolari. Corso di Laurea Magistrale in Scienze delle Professioni Sanitarie e della Prevenzione ME1933	Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni – 6 CFU	Professore a contratto. Responsabile del corso. Docente dei moduli di “Psicologia del Lavoro e delle organizzazioni” (2 CFU) e “Psicologia delle relazioni interpersonali nel contesto professionale (2 CFU)	M-PSI/06
2020/21 2019/20 2018/19	Università Giustino Fortunato – Benevento Corso di laurea Magistrale in Psicologia Comportamentale e Cognitiva Applicata	Benessere Organizzativo e Sviluppo della Performance – 8 CFU	Responsabile del corso. Nell’A.A. 2018/19 in qualità di Professore Straordinario a t.d. (ex art.1 comma 12 l. 230/05) Negli A.A. 2019/20 e 2020/21 in qualità di Professore a contratto	M-PSI/06
2020/21	Università LUMSA – Roma Dipartimento di Scienze Umane Corso di Laurea Magistrale in Psicologia	Laboratorio: Project Management – 3 CFU	Responsabile del corso. Professore a contratto	M-PSI/06
2019/20 2018/19	Università Giustino Fortunato – Benevento Laurea Triennale in Scienze e tecniche psicologiche Laura Triennale in Scienze dell’Educazione	Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – 8 CFU	Responsabile del corso. Nell’A.A. 2018/19 in qualità di Professore Straordinario a t.d. (ex art.1 comma 12 l. 230/05) Nell’A.A. 2019/20 in qualità di Professore a contratto	M-PSI/06
2019/20 2018/19 2017/18	Università LUMSA – Roma Dipartimento di Scienze Umane Corso di Laurea Magistrale in Psicologia	Metodi e strumenti per la comunicazione organizzativa – 6 CFU	Responsabile del corso. Professore a contratto	M-PSI/06
2017/18 2016/17	Università LUMSA – Roma Dipartimento di Scienze Umane Corso di Laurea Magistrale in Psicologia	Laboratorio: strumenti per l’Orientamento Scolastico e professionale – 3 CFU	Responsabile del corso. Professore a contratto	M-PSI/06
A.A. 2014/15	Università LUMSA – Roma	Laboratorio: Psicologia del Lavoro e delle	Responsabile del corso Professore a contratto	M-PSI/06

	Dipartimento di Scienze Umane Corso di Laurea Magistrale in Psicologia	Organizzazioni – 3 CFU		
2013/14	Università LUMSA – Roma Dipartimento di Scienze Umane Corso di Laurea Magistrale in Psicologia	"Laboratorio: Tecniche Psicologiche di Ricerca di Mercato" – 3 CFU	Responsabile del corso Professore a contratto	M-PSI/06

Esperienza didattica post lauream – Corsi di Specializzazione

Date (A.A.)	Istituzione	Titolo del corso	Qualifica	SSD di insegnamento
2023/24 2022/23 2021/22 2020/21 2019/20	Università di Padova – Scuola di specializzazione in Igiene e Medicina preventiva	Psicologia del lavoro	Professore a contratto	M-PSI/06
2021/22 2020/21 2019/20 2018/19 2017/18	PSIOP – Istituto di psicoterapia, intervento sul disagio organizzativo e valorizzazione della persona G.U. n. 263 dell'11.11.2005)	Psicologia del lavoro – Corso di 32 ore di didattica frontale, 8 ore per il I, II, III e IV anno di specializzazione	Docente, supervisore studenti e componente delle commissioni di esame	M-PSI/06
2016/17	Scuola Superiore della Magistratura	1) La professionalità dei dirigenti (corso per magistrati con funzioni direttive) 2) Qualità della giustizia e condizioni di lavoro dei magistrati	Coordinatore/responsabile del corso – docente esperto	M-PSI/06

Esperienza didattica post lauream – Corsi di Dottorato

Date (A.A.)	Istituzione	Titolo del corso	Qualifica	SSD di insegnamento
2021/22 2020/21 2019/20	Università LUMSA di Roma Dottorato di ricerca "Lo sviluppo e il benessere dell'individuo e delle organizzazioni"	Nuove tecnologie a sostegno della persona e delle organizzazioni	Docente incaricato/Componente del Collegio di Dottorato	M-PSI/06

Esperienza didattica universitaria – Didattica Internazionale

Date (A.A.)	Istituzione	Titolo del corso e CFU	Qualifica	SSD di insegnamento
2019/20	National Academy of Educational Science of Ukraine – University of Educational Management, Kiev	Individual characteristics and coping strategies for managing organizational disease and work-related stress – 2 CFU	Responsabile del corso Professore a contratto	M-PSI/06

Esperienza didattica universitaria – Didattica Integrativa

Date (A.A.)	Istituzione	Attività	Qualifica	SSD di insegnamento
2021/22 2020/21 2019/20	IUSVE – Istituto Universitario Salesiano di Venezia, Mestre	Seminari: integrazione tra intervento psicologico e Realtà Virtuale	Docente/Conduttore e di seminari	M-PSI/06
2020/21 2019/20 2018/19	Università Giustino Fortunato – Benevento	Supervisione n. 2 tesi di laurea triennale e n. 5 tesi di laurea specialistica e partecipazione alle commissioni di laurea Gestione di attività di orientamento e dei seminari “Future Skills” Co-gestione delle attività di tutoraggio relative ai corsi “Benessere Organizzativo e Sviluppo della Performance” – 8 CFU e “Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni” – 8 CFU	Professore Straordinario a t.d./Professore a contratto	M-PSI/06

ATTIVITÀ DI RICERCA

Partecipazione a gruppi di ricerca nazionali e internazionali

Ho condotto ricerche e pubblicato diversi lavori con gruppi di studio nazionali e internazionali principalmente in tema di stress e disagio in ambito organizzativo e sviluppo delle performance e, più recentemente, di evoluzione tecnologica della psicologia del lavoro e delle organizzazioni e degli interventi psicologici. Ritengo che nel prossimo futuro uno ambito e promettente per la ricerca sarà connesso a studi ed esperienze sugli effetti dell'emergenza covid e dell'evoluzione del lavoro in relazione ad ansia, stress, benessere/disagio organizzativo e performance nelle aziende e nella società, nonché sulle relative possibilità di intervento psicologico supportate da nuove tecnologie, comprese realtà aumentata, realtà virtuale immersiva e digital therapeutics.

Date (da-a)	Titolo	Gruppo di ricerca	Qualifica
2020-oggi	Direzione e responsabilità scientifica della ricerca finanziata "Smart working e attività individuali: tecniche di recovery, gestione dell'ansia e dello stress, miglioramento delle performance tramite realtà virtuale e e-health", La ricerca ha già portato alla produzione di un report, dallo stesso titolo, consegnato all'Istituto per utilizzo pubblico	Ricerca commissionata e finanziata dall'Istituto di Studi Politici "S. Pio V" (Ente di Ricerca non strumentale - L. 23/10/2003 n. 293) – Roma con supervisione del Dir. Prof. Giuseppe Acocella, che ha visto la partecipazione alle attività di ricerca di studiosi afferenti all'Università LUMSA di Roma (Dr. Sebastiano Rapisarda, Dr. Diletta Mora) e all'Università di	Direttore e responsabile scientifico

		Padova (Prof.ssa Laura Dal Corso).	
2019-oggi	<p>Partecipazione al gruppo di ricerca internazionale coordinato dalla Prof.ssa Laura Dal Corso.</p> <p>Il gruppo ha ottenuto nel 2020 il finanziamento BIRD dell'Università di Padova per lo svolgimento dello studio intitolato "Conseguenze a breve e a lungo termine dello stress lavoro-correlato e del pesante investimento lavorativo ai tempi del Covid-19: Un'analisi dell'associazione tra domande lavorative, tecnostress, workaholism, distress emotivo e biomarcatori di stress utilizzando studi longitudinali e di diario"</p>	<p>Gruppo di ricerca internazionale con la partecipazione di studiosi dell'Università di Padova, dell'Università di Trieste (Prof. Enrico Tongiorgi), Utrecht University (Prof. Taris Toon), Bern University (Prof. Achim Elfering), School of Management and Economics, Israel (Prof. Snir Raphael)</p>	Partecipante di gruppo di ricerca
2017-oggi	<p>Direzione delle attività di un gruppo di ricerca internazionale sul tema del management efficace delle risorse umane con particolare riferimento ai temi del benessere organizzativo e della corporate performance.</p> <p>Tra gli output del gruppo si veda pubblicazione N.12 e la partecipazione al XXIV Congreso Internacional de Psicología INFAD – I Congreso Internacional de Salud y Ciclo Vital, Almería, Spagna, 25-30 aprile 2017</p>	<p>Gruppo di ricerca comprendente personale dell'Università dell'Extremadura (Prof. Florentio Vicente Castro) FieldFisher international Law Firm (Avv. Ph.D. Matteo Corbo), Università LUMSA di Roma Prof.ssa Paula Benevene), Università di Padova (Prof.ssa Laura Dal Corso).</p>	Direttore delle attività
2009-oggi	<p>Responsabilità delle attività di ricerca per le applicazioni della realtà virtuale nella gestione dell'ansia e dello stress organizzativo all'interno di un gruppo di ricerca nazionale e internazionale</p> <p>Tra gli output del gruppo si vedano pubblicazioni N. 7, 8, 10, 18, 24, 26, 35</p>	<p>Network di ricerca comprendente personale del Department of Psychosocial Science, University of Bergen (Prof. Staale Pallesen), Dipartimento di Scienze della Vita dell'Università degli Studi di Trieste (Prof. Enrico Tongiorgi), Università degli Studi di Padova (Prof. Giovanni Battista Bartolucci), Università LUMSA di Roma (Prof.ssa Paula Benevene), Azienda U.L.S.S. 6 Euganea; C.R.R.E.O.</p>	Responsabile delle attività di ricerca

2018-2020	Coordinamento e responsabilità istituzionale e scientifica del Gruppo di Lavoro internazionale in "Psicologia dell'aviazione e della mobilità". Il gruppo, tra le sue attività, ha anche pubblicato il manuale "AVIATION PSYCHOLOGY Normativa Programmi di Supporto e Assessment Il Ruolo dello Psicologo" nel 2019	Gruppo di lavoro dell'Ordine Nazionale degli Psicologi che ha visto coinvolti esperti nazionali afferenti a Sapienza Università di Roma, ENAC, FS, Università LUMSA di Roma, e internazionali afferenti a EASA e BALPA.	Responsabile/coordinatore, psicologo, ricercatore
2013-2015	Progettazione e costruzione del Protocollo VAI (Scheda AFAR) in tema di valutazione integrata del rischio stress lavoro-correlato, nella prospettiva del benessere organizzativo e delle performance. L'uso economico di tale protocollo è stato ceduto ad un organismo specializzato (www.olitrend.it)	Gruppo di ricerca afferente alle Università di Padova (Prof. Alessandra Falco, Prof. Laura Dal Corso, Dr. Damiano Girardi) e LUMSA di Roma (Prof.ssa Paula Benevene).	Responsabile scientifico, coordinatore

Partecipazione ad attività editoriali di carattere scientifico

Date (da-a)	Rivista/Collana	Qualifica
2019-oggi	Frontiers in Psychology. Rivista internazionale indicizzata in Scopus e WOS	Review Editor
2018-oggi	Problems of Modern Psychology, ISSN 2310-4368 (print); 2524-2458 (online)	Componente dell'Editorial Board
2018-oggi	Collana di Scienze e Tecniche Psico-sociali per il Lavoro, l'Impresa, le Organizzazioni. Milano: FrancoAngeli	Componente del Comitato Scientifico
2017-oggi	TPM. Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, ISSN 1972-6325. Rivista internazionale indicizzata in Scopus e WOS	Componente dell'Editorial Board

Pubblicazioni

Numero	Tipo di pubblicazione	Titolo	ISBN/ISSN Anno di pubblicazione DOI
1	Articolo su rivista	Rapisarda, S., De Carlo, A., Pasqualetto, E., Volling, B.L., Dal Corso, L. (2024). Breaking the maternity mold: navigating the return to work and challenging rigid maternal beliefs through an online psychological intervention. <i>Frontiers in Global Women's Health, Vol. 5</i>	ISSN 26735059 2024 DOI 10.3389/fgwh.2024.1266162
2	Articolo su rivista	Capozza, D., De Carlo, A., & Falvo, R. (2023). An experimental validation of the job	ISSN: 19726325 2023

		demands-resources theory. <i>TPM-Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> , 30(4), 453–470.	DOI:10.4473/TPM30.4.7
3	Articolo su rivista	Falco, A., Girardi, D., De Carlo, A., Arcucci, E., Dal Corso, L. (2022). The Perceived Risk of Being Infected with COVID-19 at Work, Communication, and Employee Health: A Longitudinal Application of the Job Demands-Resources Model. <i>Sustainability</i> , Vol. 14, 1037	ISSN: 2071-1050 2022 DOI: 10.3390/su14021037
4	Articolo su rivista	Dal Corso, L., De Carlo, A., Carluccio, F., Piccirelli, A., Scarcella, M., Ghersetti, E., Falco, A. (2021). "Make your organization more positive!": The power of appreciative inquiry. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> , Vol. 28, 47-63	ISSN: 1972-6325 2021 DOI: 10.4473/TPM28.1.4
5	Capitolo di libro	De Carlo, A., Mora, D., Rapisarda, S., Ranieri, L. (2021). <i>Nuove tecnologie di ascolto-sostegno & recovery-formazione. Psicologia online e realtà virtuale</i> . In AA.VV. Codice Smart Working (pp.130-148). Trento: SEAC.	ISBN: 978-88-6824-833-8 2021
6	Articolo su rivista	Dal Corso, L. (co), De Carlo, A. (co), Carluccio, F., Colledani, D., Falco, A. (2020). Employee burnout and positive dimensions of well-being: A latent workplace spirituality profile analysis. <i>PLoS ONE</i> , Vol. 15, e0242267	ISSN: 1932-6203 2020 DOI: 10.1371/journal.pone.0242267
7	Articolo su rivista	De Carlo, A., Dal Corso, L., Carluccio, F., Colledani, D., Falco, A. (2020). Positive Supervisor Behaviors and Employee Performance: The Serial Mediation of Workplace Spirituality and Work Engagement. <i>Frontiers in Psychology</i> , Vol. 11, art1834	ISSN: 1664-1078 2020 DOI: 10.3389/fpsyg.2020.01834
8	Articolo su rivista	Carluccio, F., Dal Corso, L., Falco, A., De Carlo, A. (2020). How to positively manage return to work after maternity leave: Positive supervisor behaviors to promote working mothers' well-being. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology In Applied Psychology</i> , Vol. 27, 583-601	ISSN: 1972-6325, 2020 DOI: 10.4473/TPM27.4.6
9	Articolo su rivista	De Carlo, A., Carluccio, F., Rapisarda, S., Mora, D., Ometto, I. (2020). Three uses of virtual reality in work and organizational psychology interventions. A dialogue between virtual reality and organizational well-being: Relaxation techniques, personal resources, and anxiety/depression treatments. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> . Vol 27, pp. 129-143	ISSN: 1972-6325 2020 DOI: 10.4473/TPM27.1.8
10	Articolo su rivista	Falco, A., Girardi, D., Dal Corso, L., De Carlo, A., Di Sipio, A. (2020). Does Workload Moderate the Association between Perfectionism and Workaholism? A Longitudinal Study. <i>Journal of Personnel Psychology</i> , Vol. 19, 164-173	ISSN: 1866-5888 2020 DOI: 10.1027/1866-5888/a000253
11	Articolo su rivista	Dal Corso, L., De Carlo, A., Carluccio, F., Girardi, D., Falco, A. (2019). An Opportunity to Grow or a Label?	ISSN: 1664-1078 2019 DOI: 10.3389/fpsyg.2019.02361

		Performance Appraisal Justice and Performance Appraisal Satisfaction to Increase Teachers' Well-Being. <i>Frontiers in Psychology, Vol. 10, Article 2361</i>	
12	Articolo su rivista	Girardi, D., De Carlo, A., Dal Corso, L., Andreassen, C.S., Falco, A. (2018). Is workaholism associated with inflammatory response? The moderating role of work engagement. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology Vol. 26, 305-322</i>	ISSN: 1972-6325 2019 DOI: 10.4473/TPM26.2.9
13	Articolo su rivista	Benevene, P., Kong, E., De Carlo, A., Lucchesi, M., Cortini, M. (2019). A qualitative study on the perception of intellectual capital among a group of senior managers of Italian social enterprises. <i>Knowledge Management Research and Practice, Vol. 17, 161-171</i>	ISSN: 1477-8246 2019 DOI: 10.1080/14778238.2018.1538600
14	Articolo su rivista	De Carlo, A., Dal Corso, L., Benevene, P., Vicente Castro, F., Corbo, M. (2019). Organizational Psychology and Technology: ethical, legal and practical issues related to active listening and work-related stress monitoring in Italy and Europe. <i>International Journal of Developmental and Educational Psychology. Revista INFAD de Psicología, Vol. 1, 183-190.</i>	ISSN: 0214-9877 2019 DOI: 10.17060/ijodaep.2019.n1.v1.1406
15	Articolo su rivista	De Carlo, A., Girardi, D., Falco, A., Dal Corso, L., Di Sipio, A. (2019). When does work interfere with teachers' private life? An application of the job demands-resources model. <i>Frontiers in Psychology, Vol. 10, Article 1121</i>	ISSN: 1664-1078 2019 DOI: 10.1027/1866-5888/a000253
16	Articolo su rivista	Girardi, D., Falco, A., De Carlo, A., Dal Corso, L., Benevene, P. (2018). Perfectionism and workaholism in managers: The moderating role of workload. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, Vol. 25, 571-588</i>	ISSN: 1972-6325 2018 DOI: 10.4473/TPM25.4.7
17	Articolo su rivista	Benevene, P., Dal Corso, L., De Carlo, A., Falco, A., Carluccio, F., Vecina, M.L. (2018). Ethical leadership as antecedent of job satisfaction, affective organizational commitment and intention to stay among volunteers of non-profit organizations. <i>Frontiers in Psychology, Vol. 9, Article 2069</i>	ISSN: 1664-1078 2018 DOI: 10.3389/fpsyg.2018.02069
18	Capitolo di libro	De Carlo, A., Miotti, O., Benevene, P., Dal Corso, L. (2018). <i>Aspetti relazionali e psicologici nel rapporto scuola-famiglia</i> . In M. Cerato & F. Turlon (Eds.), <i>Scuola, Famiglia e Minori. Profili normativi e psicologici</i> (pp. 15-31). Pisa: Pacini giuridica	ISBN: 978-88-6995-291-3 2018
19	Articolo su rivista	Barbieri, B., Farnese, M. L., Sulis, I., Dal Corso, L., De Carlo, A. (2018). One perception, two perspectives: Measuring psychological contract dimensionality through the psychological contract content questionnaire. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology Vol. 25, 1-27</i>	ISSN: 1972-6325 2018 DOI: 10.4473/TPM25.1.2

20	Articolo su rivista	Falco, A., Dal Corso, L., Girardi, D., De Carlo, A., Comar, M. (2018). The moderating role of job resources in the relationship between job demands and interleukin-6 in an Italian healthcare organization. <i>Research in Nursing and Health, 41, 39-48</i>	ISSN: 1098-240X 2018 DOI: 10.1002/nur.21844
21	Articolo su rivista	Falco, A., Dal Corso, L., Girardi, D., De Carlo, A., Boatto, T., Schaufeli, W. B. (2017). Why is perfectionism a risk factor for workaholism? The mediating role of irrational beliefs at work. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, Vol. 24, 583-600</i>	ISSN: 1972-6325 2017 DOI: 10.4473/TPM24.4.8
22	Capitolo di libro	Benevene, P., De Carlo, A., Di Sipio, A., Carluccio, F. (2017). <i>La leadership etica: ipotesi per la prevenzione del turnover dei volontari</i> . In AA.VV., Etica e mondo del lavoro. Organizzazioni positive, azione, responsabilità (pp. 167-183). Milano: FrancoAngeli	ISBN: 978-88-204-1422-1 2017
23	Capitolo di libro	Di Sipio, A., Falco, A., De Carlo, A., Piccirelli, A., Ruzza, D. (2017). <i>Programmi di assistenza ai lavoratori nel quadro della responsabilità sociale d'impresa. Validazione di uno strumento di misura delle necessità percepite</i> . In AA.VV., Etica e mondo del lavoro. Razionalità, modelli, buone prassi (pp. 97-121). Milano: FrancoAngeli	ISBN: 978-88-917-2814-2 2017
24	Articolo su rivista	De Carlo, A., Dal Corso, L., Di Sipio, A., Scarcella, M., Sorvillo, D. (2016). Coping with the economic and labor crisis: Models and tools for the evaluation of suicide risk. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, Vol. 23, 299-317</i>	ISSN: 1972-6325 2016 DOI: 10.4473/TPM23.3.3
25	Articolo su rivista	Barbieri, B., Dal Corso, L., Di Sipio, A., De Carlo, A., Benevene, P. (2016). Small opportunities are often the beginning of great enterprises: The role of work engagement in support of people through the recovery process and in preventing relapse in drug and alcohol abuse. <i>WORK, Vol. 55, 373-383</i>	ISSN: 1875-9270 2016 DOI: 10.3233/WOR-162411
26	Articolo su rivista	Girardi, D., Falco, A., De Carlo, A., Benevene, P., Comar, M., Tongiorgi, E., Bartolucci, G. B. (2016). Authors' response. <i>Journal of Behavioral Medicine, Vol. 39, 367-368</i>	Online ISSN: 1573-3521 Print ISSN: 0160-7715 2016 DOI: 10.1007/s10865-015-9705-7
27	Articolo su rivista	Benelli, E., De Carlo, A., Biffi, D., McLeod, J. (2015). Hermeneutic Single Case Efficacy Design: A systematic review of published research and current standards. <i>TPM. Testing, Psychometrics, Methodology In Applied Psychology, Vol. 22, 97-133</i>	ISSN: 1972-6325 2015 DOI: 10.4473/TPM22.1.7
28	Articolo su rivista	Girardi, D., Falco, A., De Carlo, A., Benevene, P., Comar, M., Tongiorgi, E., Bartolucci, G. B. (2015). The mediating role of interpersonal conflict at work in the relationship between negative affectivity	Online ISSN: 1573-3521 Print ISSN: 0160-7715 2015 DOI: 10.1007/s10865-015-9658-x

		and biomarkers of stress. <i>Journal of Behavioral Medicine</i> , Vol. 38, 922-931	
29	Articolo su rivista	Girardi, D., Falco, A., Piccirelli, A., Dal Corso, L., Bortolato, S., De Carlo, A. (2015). Perfectionism and presenteeism among managers of a service organization: The mediating role of workaholism. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> , 22, 507-521	ISSN: 1972-6325 2015 DOI: 10.4473/TPM22.4.5
30	Articolo su rivista	Benevene, P., Di Lemma, L., De Carlo, A. (2014). Child work: Attitudes and policies of consumption among a group of Italian youngsters. <i>Mediterranean Journal of Social Sciences</i> , 5, 2397-2404	ISSN: 2039-2117 2014 DOI: 10.5901/mjss.2014.v5n23p239
31	Articolo su rivista	Dal Corso, L., Floretta, P., Falco, A., Benevene, P., De Carlo, A. (2013). The repertory grid technique in a research-intervention on work-related stress. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> , Vol. 20, 155-168	ISSN: 1972-6325 2013 DOI: 10.4473/TPM20.2.4
32	Articolo su rivista	Falco, A., Girardi, D., Marcuzzo, G., De Carlo, A., Bartolucci, G. B. (2013). Work stress and negative affectivity: A multi-method study. <i>Occupational Medicine</i> , 63, 341-347	Online ISSN: 1471-8405 Print ISSN: 0962-7480 2013 DOI: 10.1093/occmed/kqt054
33	Capitolo di libro	De Carlo, A. (2013). <i>IF – Informazione & Fiducia. Progetto nazionale di monitoraggio sul disagio/benessere organizzativo</i> . In AA.VV., Stress, benessere organizzativo e performance. Valutazione & Intervento per l'Azienda Positiva (pp. 670-676). Milano: FrancoAngeli	ISBN: 978-88-568-3412-3 2013
34	Articolo su rivista	Falvo, R., Visintin, E. P., Capozza, D., Falco, A., De Carlo, A. (2013). The relationships among workaholism, proactivity, and locomotion in a work setting. <i>Social Behavior and Personality</i> , Vol. 41, 1557-1570	ISSN: 0301-2212 2013 DOI: 10.2224/sbp.2013.41.9.1557
35	Capitolo di libro	De Carlo, A., Girardi D., Dal Corso, L. (2013). <i>Il benessere organizzativo nel lavoro atipico</i> . In AA.VV., Stress, benessere organizzativo e performance. Valutazione & Intervento per l'Azienda Positiva (pp. 584-604). Milano: FrancoAngeli	ISBN: 978-88-568-3412-3 2013
36	Capitolo di libro	Benevene, P., De Carlo, A., Dal Corso, L., Di Sipio, A. (2012). Attitudes, perceptions, evaluations and policies of buying in relation to child work. In A. Gasiorowska & T. Zaleskiewicz (Eds.), <i>Microcosm of Economic Psychology Proceedings of the IAREP CONFERENCE WROCLAW 2012</i> (pp. 36-42)	ISBN: 9788393528813 2012
37	Capitolo di libro	Girardi, D., Falco, A., Di Sipio, A., De Carlo, A., Piccirelli, A. (2012). The role of negative affectivity in the evaluation of work stress: An empirical survey. In A. Jain, D. Hollis & F. Andreous Wehrle (Eds.), <i>Proceedings of 10th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, EAHOP</i> (pp.:.....)	ISBN: 978-0-9554365-9-8 2012

38	Articolo su rivista	De Carlo, A., Benevene, P., Seminara, I., Nicolussi, M. (2012). <i>Help! I need somebody! Multidisciplinary support for workers in the economic crisis</i> (printing in CD rom pp. 1-11). INFAD, Vol. 1, 345-354	ISSN: 0214-9877 2012
39	Articolo su rivista	Girardi, D., Falco, A., Dal Corso, L., Kravina, L., De Carlo, A. (2011). Interpersonal conflict and perceived work stress: The role of negative affectivity. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> , Vol. 18, 257-273	ISSN: 1972-6325 2011
40	Capitolo di libro	De Carlo, A., Nicolussi, M., Girardi, D., Dal Corso, L. (2011). <i>The role of skills in well-being and performance of atypical workers</i> (printed in CD rom pp. 1-11). Proceedings of the 2011 Conference of the International Confederation for the Advancement of Behavioral Economics and Economic Psychology. Exeter, UK: Washington Singer Press	ISBN: 18730530611 2011
41	Tesi di Dottorato	De Carlo, A. (2011). <i>Organizational well-being and performance in atypical work. The role of organizational and personal factors</i> . Milano/Cardiff: Università Cattolica/University of Cardiff	2011
42	Articolo su rivista	De Carlo, A., Nonnis, M., Benevene, P., Di Sipio, A., Nicolussi, M. (2011). <i>Typical and atypical work: A comparison of positive and negative aspects for a well-being and performance oriented management</i> . Vanguard in Scientific Instruments in Management, Vol. 1, 195-207	ISSN: 1314-0582 2011
43	Capitolo di libro	Galuppo, L., Scaratti, G., Gorli, M., De Carlo, A., Barbieri, B. (2010). <i>Safety and sustainability in organizational contexts: Opportunities and strategy for intervention</i> . Proceedings of the IAREP/SABE/ICABEEP Conference. Colonia, Germania	ISBN: 987-3-89967-8 2010
44	Articolo su rivista	Dal Corso, L., De Carlo, A., Sandler, T., Di Sipio, A., Armezzani, M. (2010). Psychological and psychotherapeutic approaches in oncology: Valorization and strengthening of the person. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology</i> , Vol. 17, 161-181	ISSN: 1972-6325 2010
45	Capitolo di libro	Scaratti, G., Ripamonti, S., De Carlo, A. (2010). <i>A methodology of assessment based on the interaction between practice-based paths and standardized enquiring instruments</i> . In AA.VV., Challenges for Analysis of the Economy, Businesses, and Social Progress (pp. 1299-1316). Szeged, Ungheria: Unidocument kft	ISBN: 9788860303295 2010
46	Capitolo di libro	Kaneklin, C., Galuppo, L., De Carlo, A. (2010). <i>La costruzione della committenza nella ricerca-azione</i> . In AA.VV., La ricerca-azione. Cambiare per conoscere nei contesti organizzativi (pp. 127-153). Milano: Raffaello Cortina	ISBN: 9788860303295 2010
47	Capitolo di libro	De Carlo, A., Falco, A. (2010). <i>Organizational well-being as a determinant of efficiency and efficacy: An instrument for</i>	ISSN: 1314-0582 2010

		<i>monitoring it and address managements actions. Vanguard Scientific Instruments in Management 2009 (VSIM:09) (pp 324-329). Sofia, Bulgaria: University Press</i>	
48	Capitolo di libro	Rinaldi, E., De Carlo, A. (2009). <i>Family, school and economic socialization: Perspectives in a constantly evolving scenario</i> . In AA.VV., <i>Psychology at Baikal University</i> (pp. 486-489). Irkutsk, Russia: University Press	ISBN: 9875725319873 2009
49	Articolo su rivista	Falco, A., Dal Corso, L., De Carlo, A., Di Sipio, A. (2008). Effects of temporary job contracts on the well-being of individuals and organizations. <i>TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology, Vol. 15, 193-209</i>	ISSN: 1972-6325 2008
50	Capitolo di libro	Falco, A., Dal Corso, L., De Carlo, A., Di Sipio, A. (2008). <i>Psychological, social and economic consequences of temporary work: An empirical survey</i> . Proceedings of the IAREP Congress “The society for advancement of behavioral economics” (online pp. 1-11). Roma: Luiss University Press	ISBN: 9788861050273 2008

Partecipazione come relatore a Convegni/Congressi scientifici internazionali

Relatore al Convegno INPACT (International Congress on Psychological Applications and Trends) 2021 (<i>relazione: 4 steps for fighting COVID-related anxiety: An application of virtual reality in a small company</i>). Online 24-26 aprile
Relatore al Convegno INPACT (International Congress on Psychological Applications and Trends) 2020 (<i>relazione: “Your best virtual self-improvement. The use of virtual reality in stress management training”</i>). Madeira/online, 25-27 aprile
Relatore al Convegno EAWOP 2019. (<i>relazione: The wise man prevents”: active listening as a tool of health prevention and protection at work</i>). Torino, 29 maggio-1 giugno
Relatore al XXV Congresso INFAD “ <i>Organizational psychology and technology: Ethical and legal issues related to active listening and work-related stress monitoring in Italy and in Europe</i> ”). Wroclaw, 2018 nazione, giorni
Invited speaker per l'Italia sul tema della supervisione clinica e professionale alla 1st Conference on Supervised Practice of Psychologists. Lubiana, Slovenia, 25-26 agosto 2017
Relatore e co-organizzatore al Convegno internazionale “ <i>Agonie dell'identità. Vivere morendo: approcci da psicologia, neuroscienze, medicina, sociologia e filosofia (“Identità interrotte”)</i> ”. Atti del Convegno (pp. 2-3). Padova, 2-4 novembre 2017
Invited speaker al XXIV Congreso Internacional de Psicología INFAD – I Congreso Internacional de Salud y Ciclo Vital. Simposio: <i>The positive organisation: Objectives, experiences and tools for action</i> . Contributo presentato nel Simposio: “ <i>Active listening of organizational disease as a form of corporate social responsibility</i> ”. Almería, Spagna, 25-30 aprile 2017
Keynote speaker sul tema “ <i>Biomarkers of psychosocial trauma in organizations: The relationship between workplace bullying and pro-inflammatory cytokines</i> ” al 3 rd Annual Congress and Medicare Expo on Trauma & Critical Care. Londra, Regno Unito, 13-14 marzo 2017
Relatore al Convegno IAREP – SABE Joint 2015 Conference “ <i>Psychology and economics together for a better life</i> ”. Relazione e Chair di sessione: “ <i>EuroPsy and the road to international integration</i> ”. Sibiu, Romania, 03-06 settembre 2015
Partecipazione e intervento (“ <i>Work and integration: A research on Latin American immigrants in Italy</i> ”) al XVI European Congress of Work and Organizational Psychology. Münster, Germania, 22-25 maggio 2013
Partecipazione e intervento (“ <i>Networks of monitoring and intervention for the prevention of work-related stress, the promotion of organizational well-being and the development of performance</i> ”) alla Conference “ <i>Psychology of economic self-determination of person and community</i> ”. Dnipropetrovsk, Ucraina, Alfred Nobel University, 2013 giorni
Partecipazione e intervento (“ <i>Attitudes, perceptions, evaluations and policies of buying in relation to child work</i> ”) al Convegno IAREP. Wroclaw, Polonia, 05-08 settembre 2012

Partecipazione e intervento (“ <i>Typical and atypical work: A comparison of positive and negative aspects for a well-being and performance oriented management</i> ”) al Convegno "Vanguard in scientific instruments in management". Ravda, Bulgaria, 14-18 settembre 2011
Partecipazione e intervento (“ <i>The role of skills in well-being and performance of atypical workers</i> ”) al Convegno IAREP/SABE 2011 Conference "Where economics and psychology meet". Exeter, Regno Unito, 12-16 luglio 2011
Partecipazione e intervento (“ <i>Is the end of a contract the end of the world? Effects of uncertainty on atypical workers</i> ”) al Convegno "XII European Congress of Psychology". Istanbul, Turchia, 04-08 luglio 2011
Partecipazione e intervento (“ <i>Safety and sustainability in organizational contexts: Opportunities and strategy for intervention</i> ”) al Convegno "A boat trip through economic change: IAREP (International Association for Research in Economic Psychology)/SABE (Society for the Advancement of Behavioral Economics)/ICABEEP (International Confederation for the Advancement of Behavioral Economics and Economic Psychology). 2010 Conference". Colonia, Germania, 05-08 settembre 2010
Partecipazione e intervento (“ <i>A methodology based on the interaction between practice-based paths and standardized instruments</i> ”) al Convegno "Challenges for analysis of the economy, the businesses, and social progress". Szeged, Ungheria, 19-21 novembre 2009
Partecipazione e intervento (“ <i>Psychological, social and economical consequences of temporary work: An empirical survey</i> ”) al Convegno "IAREP – International Association for Research in Economic Psychology – World Meeting 2008". Roma, 03-06 settembre 2008

Organizzazione di Convegni/Congressi nazionali

Co-organizzatore e relatore al Convegno “Cento anni di psicologia a Padova e in Italia: Riflessioni sul passato, sul presente e sul futuro”. Padova, 7 Novembre 2019
Organizzatore e relatore al Convegno “1989-2019 Psicologo: Un Professionista Moderno al Servizio del Paese”. Roma, 20 giugno 2019
Organizzatore, coordinatore e relatore al Convegno Internazionale “Aviation Psychology” organizzato dal Consiglio Nazionale dell’Ordine degli Psicologi con il patrocinio della Camera dei Deputati, di Enac, Anpac e Fit-Cisl. Roma, 1 marzo 2019
Organizzatore e relatore della Conferenza Nazionale “Psicologia e Diritti Universali”, Roma, 8 ottobre 2019
Organizzatore e moderatore al Convegno Nazionale “La professione psicologica nell’attuazione della legge 24\17”. Roma, 22 febbraio 2018
Organizzatore, relatore e moderatore al Convegno Nazionale in tema di Sanità Pubblica e Privata “Prospettive e ruolo professionale dello psicologo alla luce delle attuali normative” co-organizzato da Ordine degli Psicologi del Veneto, Consiglio Nazionale dell’Ordine degli Psicologi e Università di Padova. Padova, 15 dicembre 2017
Organizzatore e moderatore al Convegno “La relazione psiche-cervello e le nuove prospettive per la psicologia”. Roma, 14 ottobre 2017
Componente del Comitato Scientifico e relatore del Convegno Nazionale "Azienda Positiva. Responsabilità, modelli e buone prassi" organizzato dal Master in "Valutazione, formazione e sviluppo delle risorse umane, analisi organizzativa e interventi, prevenzione del rischio". Bressanone, 22 luglio 2016
Organizzatore e relatore al Convegno “La promozione efficace della professionalità” organizzato dall’Ordine degli Psicologi del Veneto. Padova, 28 novembre 2015
Co-organizzatore e relatore del Convegno “La responsabilità professionale dello psicologo ospedaliero nella pratica clinica” organizzato dall’Azienda Ospedaliera Universitaria di Padova. Padova, 14 maggio 2015
Organizzatore e relatore al Convegno “Self marketing per lo psicologo e lo psicoterapeuta” organizzato dall’Ordine degli Psicologi del Veneto. Padova, 10 aprile 2015
Organizzatore e relatore al Convegno “La dimensione psicologica dell’umanizzazione delle cure” organizzato dall’Ordine degli Psicologi del Veneto. Venezia, 20 marzo 2015
Organizzatore e relatore al Convegno “La psicologia come risorsa per le aziende del Veneto” organizzato dall’Ordine degli Psicologi del Veneto. Vicenza, 20 febbraio 2015

ALTRO

Partecipazioni a organi istituzionali, comitati e delegazioni

Date (da-a)	Istituzione/Corso	Qualifica
2016-oggi	Osservatorio regionale sul mobbing, disagio lavorativo e stress psicosociale nei luoghi di	Componente esterno

	lavoro (Lr n. 8/2010 art.5) – Regione del Veneto	
2011-oggi	IF-Informazione&Fiducia, osservatorio nazionale sul disagio lavorativo	Componente del Comitato Tecnico-Scientifico
2017-2021	ICP (International Congress of Psychology)	Member of the International Advisory Board
2015-2020	Componente dei tavoli paritetici, in qualità di parte sociale, per l'istituzione e il rinnovo dei Corsi di Laurea in Psicologia delle Università del Veneto	Rappresentante Istituzionale/Parte Sociale Ordine degli Psicologi del Veneto, Università di Padova e Università di Verona
2015-2020	Coordinamento e responsabilità istituzionale e scientifica del Gruppo di Lavoro in "Psicologia Giuridica e Forense" dell'Ordine degli Psicologi del Veneto	Responsabile/coordinatore, psicologo, ricercatore
2015-2020	Coordinamento e responsabilità istituzionale e scientifica del Gruppo di Lavoro in "Psicologia Giuridica e Forense" dell'Ordine degli Psicologi del Veneto	Responsabile/coordinatore, psicologo, ricercatore
2014-2020	INPA – Europsy NAC (National Awarding Committee)	Chairman
2016-2019	Università di Padova/ Ordine degli Psicologi del Veneto	Organizzatore, promotore e componente del Comitato Scientifico dell'esposizione "Creativity: Psicologia, Design e Tecnologia", I, II, e III edizione. Venezia
2015-2019	Università di Padova/Ordine degli Psicologi del Veneto	Organizzatore, promotore e coordinatore del "Premio per l'Innovazione in Psicologia", I, II, III e IV edizione. Padova
2017-2017	TedX Treviso	Presidente del Comitato scientifico
2017-2017	General Assembly of EFPA – European Federation of Psychologists' Associations	Delegato Nazionale Italia con diritto di voto individuale
2016-2016	Convegno Nazionale "Azienda Positiva. Responsabilità, modelli e buone prassi"	Componente del Comitato Scientifico e organizzativo
2016-2016	General Assembly of IUPsyS – International Union of Psychological Science	Delegato Nazionale Italia

Esperienza lavorativa

Ho avuto la responsabilità di rappresentare la mia Comunità Professionale dal 2009 come Consigliere dell'Ordine degli Psicologi del Veneto e poi, dal 2014 come Presidente.
Ho maturato esperienza professionale e scientifico-tecnica nella gestione delle emergenze come responsabile del servizio di ascolto e intervento telefonico "SperanzaAlLavoro", realizzato insieme a FILCA-CISL per supportare imprenditori e lavoratori durante la "crisi dei suicidi" negli anni tra il 2009 e il 2012.
Durante il primo lockdown ho ricevuto la richiesta da parte della Direzione Generale dell'Azienda USSL 6 di supportare medici e infermieri dell'Ospedale Covid di Schiavonia (4 km dal primo focolaio di Vo' Euganeo) avvalendomi di strumenti di realtà virtuale.

Date (da-a)	Azienda o Settore	Qualifica
2005-oggi	Attività relativa agli atti tipici e agli atti riservati della professione psicologica a favore delle organizzazioni e delle persone	Psicologo
2021-oggi	Gestione, svolgimento attività professionale psicologica e responsabilità delle attività di ricerca e sviluppo. L.O.V. – Labor Omnia Vincit, Società Tra Professionisti Psicologi for Benefit	Psicologo/ricercatore

2016-2021	Master in "Psicologia forense e criminologia", Università LUMSA – Roma	Condirettore
2015-2021	Master in "Gestione delle risorse umane", Università LUMSA – Roma	Coordinatore didattico
2020-2020	Azienda Unità Socio Sanitaria Locale 6 – Azienda 0, SSN, Regione del Veneto. Ospedale COVID HUB di Schiavonia (PD)	Psicologo, Psicologo/Psicoterapeuta, Direttore e operatore in prima persona del Servizio Straordinario di supporto psicologico a medici e infermieri dei reparti COVID con realtà virtuale
2016-2020	CUP – Comitato Unico delle Professioni – Veneto	Consigliere Segretario
2014-2020	Consiglio dell'Ordine degli Psicologi del Veneto	Presidente (carica elettiva)
2014-2020	Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi	Segretario (carica elettiva)
2018-2019	Organizzazione nazionale operante nella grande distribuzione	Project Manager in ambito di ricerca-azione
2016-2018	Erasmus+ Unione Europea	Expert
2012-2016	Progetto Nazionale di Ascolto e Sostegno per la prevenzione del suicidio, nonché di osservatorio sulle tematiche del suicidio legato a difficoltà economiche e lavorative Associazione "Speranzaallavoro" in collaborazione con l'Istituto "Psicoterapia, intervento sul disagio in ambito organizzativo e valorizzazione della persona" (Psiop) di Padova, la società Cises, e la FILCA Cisl	Direttore scientifico/psicologo
2009-2014	Consiglio dell'Ordine degli Psicologi del Veneto	Consigliere (carica elettiva)