



Università
degli Studi di
Messina

Rapporto di Riesame SUA-RD anno 2025

Denominazione del Dipartimento: Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (DIMED)

Gruppo Riesame

(indicazione: elencare i soggetti che hanno redatto il Riesame con l'indicazione del ruolo)

Prof. Carmelo Rodolico (Direttore del Dipartimento) – Responsabile del Riesame

Componenti della Commissione AQ-RDTM

Prof. Massimiliano Berretta (Presidente)

Prof.ssa Letteria Minutoli (Componente)

Prof. Vincenzo Arcoraci (Componente)

Prof.ssa Loredana Benedetto (Componente)

Prof. Antonino Catalano (Componente)

Prof. Herbert Ryan Marini (Componente)

Prof.ssa Olimpia Musumeci ((Componente)

Prof. Antonio Toscano (Componente)

Prof. Emmanuele Venanzi Rullo (Componente)

Prof.ssa Olimpia Musumeci (Referente AQ del Dipartimento)

Dott.ssa Elvira Micali (Responsabile U.Op. Ricerca Dipartimentale)

Il Gruppo di Riesame si è riunito, per la discussione degli argomenti riportati nei quadri delle sezioni di questo Rapporto di Riesame, operando come segue:

- **11 novembre 2025 prima stesura Rapporto di Riesame SUA-RD 2025**
- **16 dicembre 2025 stesura definitiva Rapporto di Riesame a seguito di verifica da parte del Presidio di Qualità**

Presentato, discusso e approvato con Decreto del Direttore del Dipartimento prot. n. 173067/2025 del 17/12/2025.

Sintesi dell'esito della discussione del Consiglio di Dipartimento

(indicazione: se possibile meno di 1500 caratteri, spazi inclusi)

Si raccomanda qui la massima sintesi. Qualora su qualche punto siano stati espressi dissensi o giudizi non da tutti condivisi, darne sintetica notizia. Si può aggiungere anche il collegamento con il verbale della seduta del Consiglio di Dipartimento.

SI ALLEGA DECRETO DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO.

1-a SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame precedente, anche in relazione alle azioni migliorative messe in atto nel Dipartimento

Descrizione (max 8000 caratteri spazi inclusi)

Si precisa che l'ultimo riesame è stato effettuato nel 2023 poiché, nel 2024, a seguito del cambiamento della Governance e dell'approvazione del nuovo Piano Strategico di Ateneo 2024–2026, i Dipartimenti hanno dovuto ridefinire i propri piani triennali individuando obiettivi coerenti con quelli di Ateneo.

Il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (DIMED) ha valorizzato l'interdisciplinarietà della ricerca, consolidando ed implementando i suoi punti di forza e soprattutto **rimodulando, rispetto al precedente Riesame, l'obiettivo operativo (Incremento dei prodotti della ricerca con coautori del Dipartimento DIMED afferenti a diversi SSD)**, in sintonia con l'obiettivo strategico d'Ateneo, promuovendo così un confronto tra le differenti aree caratterizzanti i settori scientifici rappresentati, nella consapevolezza che attraverso l'interazione e la sinergia tra le diverse componenti scientifiche si possa pervenire all'individuazione di ambiti di studio originali ed innovativi per la ricerca di base e applicata.

Multidisciplinarietà delle tematiche di ricerca

I docenti afferenti al DIMED appartengono a diversi settori scientifico-disciplinari che spaziano dalla medicina clinica, alla biochimica, alla biologia molecolare e cellulare, alla neurologia, alla epidemiologia, alla psicologia e alla neuropsicologia. La varietà delle discipline scientifiche presenti costituisce un terreno fertile per lo sviluppo di progetti interdisciplinari e traslazionali. L'attività di ricerca integrata del DIMED è testimoniata dalle numerose collaborazioni già in atto tra i docenti proponenti e dalle loro numerose pubblicazioni scientifiche divulgate negli ultimi anni su riviste internazionali indicizzate e con impact factor. La valorizzazione interdisciplinare tra i SSD rappresentati nel DIMED viene espressa e raggiunta con ben 16/52 linee e gruppi di ricerca interdisciplinari attivi ricadenti in tre diversi GSD (<https://dimed.unime.it/it/ricerca/gruppi-di-ricerca>) e con **numero di prodotti della ricerca con coautori del DIMED afferenti a diversi SSD (obiettivo rimodulato nel corso 2024)**. Inoltre, la qualità della ricerca del DIMED nel 2024 si è espressa con la presentazione di 5 casi studio relativi a patologie infettive e metaboliche.

Collaborazioni con centri di eccellenza nazionali ed internazionali. Il DIMED ha dimostrato capacità di sviluppare collaborazioni nazionali ed internazionali in tutti i settori disciplinari e numerose sono le collaborazioni con i centri e laboratori in Europa e nel resto del mondo, **testimoniate dal 22% (125/569) di pubblicazioni con autori stranieri, poco inferiore al 25% del Rapporto del riesame precedente.**

Dotazione di attrezzature e strumentazione scientifica. Come già riportato nel Riesame della SUA-RD 2023, si conferma la presenza presso il DIMED di apparecchiature di elevata complessità e di interesse multidisciplinare, base di un ulteriore sviluppo della ricerca in settori emergenti. Il Dipartimento dispone di numerosi laboratori rappresentativi delle attività dei gruppi di ricerca.

Ogni laboratorio è supervisionato da un ricercatore del Dipartimento ed è composto da personale docente e personale tecnico specializzato. I laboratori ospitano anche personale non strutturato, quali contrattisti, assegnisti, dottorandi di ricerca e borsisti. Ciascun laboratorio si avvale di apparecchiature sofisticate e strumentazioni scientifiche all'avanguardia. I laboratori di ricerca, le attrezzature in dotazione e le metodologie impiegate sono consultabili al link: <https://dimed.unime.it/it/ricerca/laboratori>. Le pagine web su indicate vengono costantemente arricchite di nuovi contenuti al fine di garantire una maggiore trasparenza e consentire all'utenza di poter reperire le informazioni necessarie.

Aumento della percentuale di successo dei ricercatori coinvolti in progetti competitivi. I docenti afferenti al DIMED, in qualità di responsabili scientifici, **hanno incrementato i finanziamenti per progetti di ricerca, con n.20 PRIN rispetto a n.17 PRIN del precedente Riesame**, a dimostrazione dell'ampiezza e versatilità delle competenze scientifiche. La maggior parte dei finanziamenti è stato erogato da istituzioni nazionali ed estere che approvano progetti di ricerca in base a criteri selettivi e comparativi. I progetti sono consultabili al link: <https://dimed.unime.it/it/ricerca/progetti-di-ricerca-attivi>

Mobilità internazionale sia "in uscita" da parte dei docenti afferenti al Dipartimento che "in ingresso" da parte di studiosi stranieri (visiting professor e visiting researcher).

Nell'ambito delle mobilità internazionale in ingresso, per l'a.a. 2024/2025, si evidenzia il soggiorno in qualità di Visiting Professor della Prof.ssa Giuliana Beatrice Prato, Professoressa Ordinaria presso l'University of Kent, UK–School of Anthropology and Conservation, per tenere un corso dal titolo "Social Anthropology and the Right to Health" sulla natura olistica della ricerca antropologica. Inoltre, sempre riguardo alla mobilità internazionale in ingresso si evidenziano i soggiorni in qualità di "Visiting Researcher":

- Dott. Gianmarco Bernava, Head of the Tumor Board "bone metastasis" presso l'Hopitaux Universitaires de Genève, per un progetto di ricerca dal titolo "Ricerca traslazionale in neuroradiologia interventistica" con l'obiettivo di creare un circolo virtuoso tra l'esperienza clinica e la ricerca scientifica svolta in laboratori di meccanica e bioingegneria.
- Prof.re Joseph N. Grima, "Full Professor - Department of Chemistry - Metamaterials Unit" presso University of Malta, per un progetto di ricerca dal titolo "Nanomateriali per applicazioni biofarmaceutiche" avente come obiettivo la valutazione di biochar e grafene quantum dots per applicazioni biofarmaceutiche.

Il DIMED intende continuare a promuovere lo sviluppo di programmi di studio transnazionali e transdisciplinari, al fine di consentire l'acquisizione di nuove competenze interculturali e lo sviluppo di attività e metodi di ricerca innovativi cercando di superare il punto di debolezza relativo alla mobilità internazionale in uscita.

Stipula di convenzioni con Enti finanziatori:

Negli anni 2024 e 2025 il DIMED ha stipulato le seguenti convenzioni:

- Convenzione tra l'Università degli Studi di Messina e l'IRCCS Centro Neurolesi "Bonino Pulejo" di Messina, per le esigenze didattico-formative delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria con accesso riservato ai Medici. ANNO 2024.
- Rinnovo convenzione per consulenza Medico Competente ex art.18 D.Lgs.81/2008 con Istituto scolastico Verona Trento. ANNO 2024 (Prof.ssa Chiara Costa).

- Convenzione tra la fondazione Istituto “G. Giglio” di Cefalù e l’Università degli Studi di Messina per la realizzazione di un programma di ricerca, formazione e consulenza ANNO 2024 (Responsabile Scientifico Prof. Domenico Restivo).
- Convenzione tra Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale e Ditta Medipres s.r.l. , finanziamento borsa di studio attività di ricerca. ANNO 2025 (Responsabile Scientifico Prof.ssa Giuseppina Russo).

1-b ANALISI GENERALE DELLA SITUAZIONE

Includere i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall’analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente (es. risultati VQR, Dipartimenti di eccellenza, bandi Horizon, variazioni nella composizione del Dipartimento e dei gruppi di ricerca al suo interno, per quiescenza / reclutamento personale, afferenza a Centri di Ricerca dipartimentali e/o interdipartimentali, avvio di Laboratori, acquisizione di Grandi Attrezzature...)

Descrizione (max 8000 caratteri spazi inclusi)

PRODUZIONE SCIENTIFICA.

Coerentemente con le finalità istituzionali di promozione e coordinamento delle attività di ricerca nei settori scientifico-disciplinari ad esso afferenti, il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale monitora costantemente la produzione scientifica dei suoi docenti, che interessa le macro-aree delle scienze mediche, scienze biologiche e scienze psicologiche con risultati eccellenti a livello nazionale ed internazionale.

La produzione scientifica relativa all'anno solare 2025 è complessivamente rappresentata da “full papers” pubblicati su riviste con peer review, (n. 569 SUA 2025 parte ii) in numero maggiore rispetto al precedente riesame (n.511 anno 2023). La qualità dei prodotti di ricerca del DIMED ed il loro impatto nell’ambito della comunità scientifica di riferimento si collocano in una buona posizione, come è possibile ricavare dal calcolo degli indicatori bibliometrici internazionali relativi all'anno solare 2025 (dati ricavati dalla piattaforma IRIS alla data del 29 ottobre 2025)

a) Percentili

L’analisi del **migliore percentile di rivista**, (che esprime in un determinato anno il posizionamento della rivista in cui è pubblicato il prodotto della ricerca considerato, nell’ambito della distribuzione ordinata di tutte le riviste indicizzate, appartenenti alla medesima categoria tematica) risulta essere pari a Q1 nel 36% ed a Q2 nel 40% dei prodotti scientifici relativi all’anno 2025 (CITESCORE, Scopus).

Scopus: percentile rivista- CITESCORE pesata- miglior quartile	CONTEGGIO PUBBLICAZIONI	% PUBBLICAZIONI
Q1	n.77	36%
Q2	n.85	40%
Q3	n.41	19%
Q4	n.10	5%

Dall'analisi del **miglior percentile per pubblicazione**, (che esprime il posizionamento di ciascun prodotto di ricerca, sulla base del numero delle citazioni ricevute, nella distribuzione ordinata di tutti i prodotti della ricerca, dello stesso anno di pubblicazione, appartenenti alla medesima categoria tematica e alla medesima tipologia di documento) emerge che, tra i lavori già validati pubblicati nell'anno 2025 dai docenti del DIMED, il 77% risultano essere collocati nel primo quartile ed il 23% nel secondo quartile (Scopus).

Scopus: percentile -pubblicazione miglior quartile	CONTEGGIO PUBBLICAZIONI	% PUBBLICAZIONI
Q1	n.164	77%
Q2	n.49	23%
Q3		
Q4		

b) Numero di citazioni

Dall'analisi bibliometrica condotta sulla piattaforma IRIS, si registra un consistente numero di citazioni (valore medio e valore massimo) dei prodotti della ricerca pubblicati nell'anno 2025 (Scopus, WOS , dati ricavati dalla piattaforma IRIS alla data del 29 ottobre 2025).

SCOPUS		WOS	
Valore medio: citazioni totale	Valore massimo: citazioni totale	Valore medio: citazioni totale	Valore massimo: citazioni totale
3,28	30	2,563	23

Impact Factor

Dall'analisi bibliometrica condotta sulla piattaforma IRIS, si registra che il fattore d' impatto nell'ambito della comunità scientifica delle riviste in cui sono stati pubblicati i prodotti della ricerca nell'anno 2025 risulta di buon livello.

Valore medio di WOS: Journal impact factor	Valore medio di WOS: Journal 5 year impact factor	Valore massimo di WOS: Journal impact factor	Valore massimo di WOS: Journal 5 year impact factor
4,482	7,927	95,7	112,4

La riflessione condotta ci induce a ritenere quanto sia importante continuare l'opera di sensibilizzazione nei confronti della ricerca dipartimentale, già intrapresa negli ultimi anni, sia a livello dei gruppi di ricerca che dei singoli ricercatori, al fine di potenziare gli output dei ricercatori meno produttivi e di mantenere alti i livelli di output dei ricercatori che hanno ottenuto valutazioni ottimali. Si auspica di implementare le pubblicazioni con coautori appartenenti ad Atenei/Enti di ricerca esteri con l'obiettivo di incrementare i progetti di ricerca internazionali. In tale contesto, il Dipartimento intende mettere in atto specifici interventi (organizzazione di convegni, conferenze scientifiche, ecc.) finalizzati all'ampliamento delle collaborazioni esistenti ed alla creazione di nuovi accordi strategici con Università di eccellenza italiane e straniere nell'ambito di progetti congiunti di ricerca.

Punti di miglioramento individuati, eventuali criticità riscontrate e possibili linee di sviluppo: Dal confronto con il precedente Riesame, si evidenzia che la produzione scientifica è in crescendo, sia in termini del numero totale di prodotti della ricerca (anno 2023: 511 articoli su riviste; anno 2025: 569 articoli su riviste), che nella rilevanza e qualità, come dimostrato dai valori di Scopus, WOS e Impact Factor. Notevole la presenza di co-autori non appartenenti al DIMED che riflette la presenza di molteplici e consolidate reti di ricerca interdipartimentali ed interuniversitarie.

Un elemento di criticità è rappresentato dalla presenza di ricercatori con basso indice di produttività scientifica e punto di debolezza la presenza di docenti inattivi, numero superiore rispetto al Rapporto del Riesame 2023, ma determinato soprattutto dalla messa in quiescenza di alcuni docenti. Nonostante le sollecitazioni rivolte ai docenti incardinati nel DIMED circa la necessità di conseguire un adeguato livello di produzione scientifica ed i vari interventi di sensibilizzazione messi in atto, i dati presenti nella SUA 2025 fanno rilevare una quota non trascurabile di docenti inattivi.

Proseguendo un'azione già avviata negli ultimi anni, si cercheranno di consolidare i rapporti di collaborazione e l'integrazione fra i gruppi di ricerca a livello dipartimentale, cercando di coinvolgere maggiormente i docenti in progetti di ricerca interdisciplinari e relative pubblicazioni. Si rende auspicabile l'organizzazione, con cadenza periodica, di seminari, eventi formativi, incontri di approfondimento per aree di interesse comuni, al fine di promuovere le occasioni di conoscenza, lo scambio di esperienze e l'integrazione di competenze.

RISULTATI DELLA VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA RICERCA (VQR)

Per l'ultima VQR, dalla piattaforma IRIS emerge che il DIMED ha concluso la procedura senza conflitti nella struttura e senza conflitti tra le strutture, selezionando 230 pubblicazioni su 1185 pubblicazioni inserite dai docenti che hanno effettuato gli adempimenti nelle modalità e tempi previsti.

In attesa del rapporto finale dell'ANVUR, il DIMED ritiene importante continuare l'opera di sensibilizzazione nei confronti della ricerca interdisciplinare, sia a livello dei gruppi di ricerca che dei singoli ricercatori, al fine di potenziare gli output dei ricercatori meno produttivi e di mantenere alti i livelli di output dei ricercatori che hanno ricevuto valutazioni ottimali.

ATTRAZIONE DI FINANZIAMENTI SU BANDI COMPETITIVI

Si registra un incremento di finanziamenti con n.20 PRIN rispetto a n.17 PRIN del precedente Riesame e n.2 PNRR Missione 6 Salute. I dati sui progetti competitivi sono complessivamente positivi. Il Dipartimento mira tuttavia ad incrementare idonee strategie collaborative per massimizzare la capacità di attrarre risorse in bandi competitivi europei, nazionali e regionali.

INTERNAZIONALIZZAZIONE:

Nell'ambito delle mobilità internazionale in ingresso, per l'a.a. 2024/2025, si evidenzia il soggiorno in qualità di Visiting Professor della Prof.ssa Giuliana Beatrice Prato, Professoressa Ordinaria presso l'University of Kent, UK – School of Anthropology and Conservation, per tenere un corso dal titolo "Social Anthropology and the Right to Health" sulla natura olistica della ricerca antropologica.

Riguardo alla mobilità internazionale in ingresso si evidenziano i soggiorni in qualità di "Visiting Researcher" del dott. Gianmarco Bernava, Head of the Tumor Board "bone metastasis" presso l'Hopitaux Universitaires de Genève, per un progetto di ricerca dal titolo "Ricerca traslazionale in neuroradiologia interventistica" con l'obiettivo di creare un circolo virtuoso tra l'esperienza clinica e la ricerca scientifica svolta in laboratori di meccanica e bioingegneria e del Prof.re Joseph N. Grima, "Full Professor - Department of Chemistry - Metamaterials Unit" presso University of Malta, per un progetto di ricerca dal titolo "Nanomateriali per applicazioni biofarmaceutiche" avente come obiettivo la valutazione di biochar e grafene quantum dots per applicazioni biofarmaceutiche.

Punti di miglioramento individuati, eventuali criticità riscontrate e possibili linee di sviluppo: Negli ultimi anni si sta assistendo ad un incremento del numero di progetti di ricerca internazionali. In tale contesto, il Dipartimento intende mettere in atto specifici interventi finalizzati all'ampliamento delle collaborazioni esistenti ed alla creazione di nuovi accordi strategici con Università di eccellenza italiane e straniere nell'ambito di progetti congiunti di ricerca, implementando così lo sviluppo di programmi di studio transnazionali e transdisciplinari, al fine di consentire l'acquisizione di nuove competenze interculturali e lo sviluppo di attività e metodi di ricerca innovativi cercando di superare il punto di debolezza relativo alla mobilità internazionale in uscita.

ANALISI DI CONTESTO PUNTI ORGANICO PERSONALE DOCENTE

Per quanto riguarda le risorse di personale, alla data dell'01 ottobre 2025, al DIMED afferiscono 89 docenti (Professori Ordinari e Associati, Ricercatori a tempo Determinato e Indeterminato), valore aggiornato rispetto all'ultimo Piano Triennale a seguito della quiescenza e dell'inserimento in ruolo di nuovi docenti

RISULTATI SIMULAZIONE ASN 2023-2025

Dai dati aggiornati al 21/05/2025 la *SUA-DIMED 2025 asn* mostra, nel periodo 2019-2024, che:

Per l'**Area CUN-05 Scienze Biologiche** i Ricercatori in possesso dei requisiti per la fascia superiore sono 2; i professori associati in possesso dei requisiti per la fascia superiore sono 1; i professori ordinari in possesso dei requisiti per commissario sono 5.

Per l'**AREA CUN-06 Scienze Mediche** i Ricercatori in possesso dei requisiti per la fascia superiore sono 15; i professori associati in possesso dei requisiti per la fascia superiore sono 18; i professori ordinari in possesso dei requisiti per commissario sono 21.

Per l'**AREA CUN-11 Scienze Storiche, Filosofiche, Pedagogiche e Psicologiche** i Ricercatori in possesso dei requisiti per la fascia superiore sono 3; i professori associati in possesso dei requisiti per la fascia superiore sono 6; i professori ordinari in possesso dei requisiti per commissario sono 3.

POLITICA DI RECLUTAMENTO

Il DIMED si propone di programmare il reclutamento/avanzamento del personale docente e l'allocazione delle risorse attribuite dall'Ateneo sulla base di criteri oggettivi tendenti a valutare l'efficacia e la qualità della Ricerca, della Didattica e della Terza Missione. La politica di reclutamento messa in atto dal DIMED mira a:

- incrementare il reclutamento di giovani ricercatori, al fine di favorire l'essenziale ricambio generazionale ed immettere energie maggiormente propense all'innovazione;
- promuovere lo sviluppo di una ricerca d'alto impatto, anche in termini di innovazione tecnologica;
- consolidare le aree scientifico-disciplinari meno rappresentate anche a causa dei pensionamenti di docenti;
- attrarre personale docente di provenienza esterna rispetto all'ambito locale, per favorire un ulteriore arricchimento culturale ed esperienziale del DIMED;
- attivare azioni concrete di valorizzazione delle competenze professionali anche attraverso l'adeguata valorizzazione delle esperienze acquisite in ambito internazionale;
- sostenere sviluppi di carriera basati sul merito scientifico e sul riconoscimento della pluralità delle funzioni svolte;
- favorire preferibilmente procedure di reclutamento del personale docente in quei CdS presso i quali si osserva un alto ricorso a bandi a titolo oneroso o ricorrendo ad assegnazioni a personale docente proveniente da SSD affini, nell'ambito dello stesso settore concorsuale, verificando in quest'ultimo caso la congruità e le competenze specifiche di ciascun candidato.

ATTIVAZIONE ASSEGNI DI RICERCA, BORSE DI STUDIO PER ATTIVITA' DI RICERCA ED ALTRE INIZIATIVE DI RICERCA:

Negli anni 2024 e 2025 Il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale ha bandito ed attivato procedure finalizzate alla realizzazione di specifici progetti, precisamente:

n.12 assegni di ricerca di tipo B;

n.7 borse di studio per attività di ricerca

n.5 altre iniziative di ricerca.

SISTEMA DI AUTOVALUTAZIONE

Al fine di implementare il sistema interno di Assicurazione di Qualità, il DIMED ha costituito ed approvato nella seduta del Consiglio del Dipartimento del 23 gennaio 2025 la Commissione per l'Assicurazione di Qualità della Ricerca e Terza Missione Dipartimentale (AQ-RTMD), con il compito di monitorare, in stretta cooperazione con il Direttore ed in sintonia con le Politiche di Qualità dell'Ateneo, la qualità della Ricerca a livello dipartimentale, mettendone in luce eventuali aree di criticità ed individuando possibili piani di sviluppo e/o azioni correttive o di potenziamento. Nella riunione del 19 maggio 2025, la [Riunione Commissione AQ SUA-RD 2025](#) Commissione AQ-RTMD, ha redatto la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD- 2025) *approvata al punto 7 dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 26 maggio 2025 prot.n.76070 del 27.05.2025*, documento oggetto del presente Rapporto di Riesame.

Principali documenti di riferimento:

- Scheda SUA-RD; https://dimed.unime.it/sites/dip07/files/2025-10/DIMED_2025_parte_i_2025-05-21.pdf
https://xanto.unime.it/repag/documenti/2025/2/100351/50/1/6276/SUA-DIMED_2025_parte_ii_2025-05-21.pdf
https://xanto.unime.it/repag/documenti/2025/2/100351/50/1/6277/SUA-DIMED_2025_asn_2025-05-21.pdf
- Piano triennale del Dipartimento; <https://dimed.unime.it/sites/dip07/files/2025-09/Piano%20Triennale%202024-2026%20DIMED.pdf>
- Piano strategico di Ateneo. https://www.unime.it/sites/default/files/2024-11/Piano%20strategico%20UNIME%20integrazione%2010_2024_compressed.pdf

Punti di riflessione raccomandati:

1. Quali attività sono state intraprese per il raggiungimento degli obiettivi Dipartimentali?
2. Quali difficoltà sono state incontrate?
3. Quali sono i punti di forza e le criticità che si sono evidenziati nel periodo considerato?
4. Quali rischi e opportunità si possono mettere in luce?

1-c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Includervi gli interventi ritenuti necessari o opportuni in base alle mutate condizioni e agli elementi critici individuati, alle sfide e le azioni volte ad apportare miglioramenti. Gli obiettivi dovranno avere un respiro pluriennale e devono riferirsi ad aspetti sostanziali della ricerca dipartimentale. Specificare attraverso quali azioni si ritiene di poter raggiungere gli obiettivi.

Compilare una tabella per ciascuno degli obiettivi. Se l'obiettivo non è stato raggiunto indicare le motivazioni e formulare una o più azioni correttive

Obiettivo n. 1 (definito nel Documento triennale Dipartimentale 2024-2026):

Rafforzare la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarità

Riferimento a Obiettivo Piano Strategico d'Ateneo 2024-2026: Rafforzare la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarità

a) Indicatore ¹	b) Valore iniziale ² Anno 2023	c) Target fissato Piano 2024-2026	d) Valore raggiunto 2025	e) Scostamento ³	f) Target identificato per la pianificazione successiva ⁴
Indicatore n.1 Incremento dei prodotti della ricerca con coautori del Dipartimento DIMED afferenti a diversi SSD	Numero articoli scientifici prodotti in collaborazione tra docenti appartenenti a differenti SSD	0,5%-1%	n.44 prodotti della ricerca	>1%	da 1% al 1,5%

Analisi della situazione ed azioni perseguite per il raggiungimento dell'obiettivo:

Descrizione (max 8000 caratteri spazi inclusi)

Il DIMED ha da sempre puntato al miglioramento della qualità della ricerca attraverso il confronto e la condivisione tra le varie componenti scientifiche rappresentate. L'attività di ricerca integrata del Dipartimento è stata testimoniata in questi anni dai numerosi progetti e linee di ricerca multidisciplinari che hanno condotto alla pubblicazione di un cospicuo numero di articoli scientifici su prestigiose riviste internazionali.

L'obiettivo operativo individuato dal Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale nell'ambito della Ricerca per l'anno 2025 è stato: "Incremento dei prodotti della ricerca con coautori del Dipartimento DIMED afferenti a diversi SSD", pienamente compreso nelle linee strategiche definite dall'Ateneo (Rafforzare la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà). L'indicatore utilizzato per valutare il raggiungimento di tale obiettivo è stato così definito: **Numero di prodotti della ricerca con coautori del Dipartimento**

¹ Fare riferimento agli indicatori di Ateneo obbligatori; se lo si ritiene opportuno, includere gli indicatori facoltativi, e, se indispensabile, indicatori specifici di Dipartimento. Identificare nome e aggiungere una riga per ciascuno degli indicatori che si ritiene possano esprimere i progressi del Dipartimento nel raggiungimento dell'obiettivo.

² Riportare il valore numerico al precedente riesame (o, se non disponibile, al momento della stesura della scheda SUA-RD).

³ Percentuale o differenza tra d) e c)

⁴ Da valorizzare nel caso in cui il perseguimento dell'obiettivo prosegua nella prossima pianificazione.

affendenti a diversi SSD (obiettivo rimodulato nel corso 2024).

Le informazioni riguardanti questo punto dovranno continuare ad essere monitorate su base annuale e si dovranno favorire collaborazioni scientifiche stabili tra le unità che presentano potenziali affinità di ricerca ma che ancora non hanno intrapreso ricerche in comune.

Azione di miglioramento n. 1⁴ (2026)

Azione: Periodica sensibilizzazione dei docenti all'aggiornamento dei dati sulla piattaforma IRIS

Tempi di esecuzione: 31 dicembre 2025; 31 marzo 2026; 30 ottobre 2026.

Descrizione delle cause e dell'azione proposta (max 8000 caratteri spazi inclusi):

I docenti afferenti al DIMED verranno sollecitati ad aggiornare la pagina personale di IRIS ed aderire alla piattaforma Criterium secondo le scadenze previste. Tale intervento di sensibilizzazione verrà messo in atto con cadenza periodica.

RIPETERE LA TABELLA PER OGNI OBIETTIVO DI RICERCA DEFINITO DAL DIPARTIMENTO